



OPTISO

Leadership Programm „Führungskräfte- und Nachwuchsführungskräfteentwicklung“

Zielgruppe

Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte, die ihre Kompetenzen festigen und Fragen zum Thema Führung vertiefen wollen.

Inhalte

Die 8 bis 10 Teilnehmer werden sich mit ihren Eigenschaften als Führungskraft und mit den folgenden wesentlichen Führungsthemen auseinandersetzen:

1. Wertschätzung als Führungseigenschaft, Feedback geben und nehmen
2. Sich, das eigene Verhalten und Umfeld besser kennen und erkennen
3. Prozess Teamentwicklung, Kriterien eines erfolgreichen Teams
4. Was macht eine gute Führungskraft aus
5. Kommunikation, Gesprächsführung, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch
6. Umgang mit Konflikten und mit schwierigen Mitarbeitern
7. SMART Ziele formulieren und als Führungsinstrument einsetzen
8. Motivieren, effektiv Delegieren
9. Krise als Teil der Entwicklung, Veränderungsprozesse
10. Eigene SWOT-Analyse

Methoden

4 Module à ca. 8 Stunden plus ein 2-stündiges Nachtreffen nach ca. 4 Monaten, um das Ergebnis und die Nachhaltigkeit des Erlernten zu prüfen und zu sichern. Zwischen jedem Modul sollten 6 bis 8 Wochen vergehen. Jedes der 4 Module wird folgendes enthalten:

- | | | |
|--------------------------|---|--|
| ➤ Theorie | → | Kurzvorträge / Impulsvorträge |
| ➤ Lernen & erleben | → | Team Übungen, Rollenspiele, Reflektion |
| ➤ Vertrauen und Netzwerk | → | Coaching untereinander |

Referent



Dipl.-Kaufmann Antoine Brossier

- Über 30 Jahre internationale Erfahrung in der Industrie und Leitung europäischer Organisationen
- Seit 5 Jahren selbständiger Berater in den Bereichen Strategieentwicklung und Umsetzung, internationale Teamentwicklung, Training von Führungskräften
- Mehrjährige Beratungserfahrungen im öffentlichen Sektor
- Konfliktmanagement, Mediation (Mediator Standard BM und BMWA)
- Geschäftsführer einer Mediationsstelle in Hannover

Kosten

Gesamtraining: 5.800,- € (5 Module), zzgl. der gesetzlichen MwSt.